

Resumo de Lutas Sindicais

Eduardo Couto



XXVII

ENCONTRO DE DELEGADAS E DELEGADOS DO SERJUSMIG

Justiça em movimento: juntos por um desenvolvimento integrado



Atuação do SERJUSMIG junto ao TJMG – Pauta de Reivindicações



- Mesa permanente de negociações
- Definição da Pauta em AGE (24/09/2022)
- Reiteração da pauta de reivindicações da categoria para a nova gestão do TJMG



Data-base

- Luta permanente do SERJUSMIG: cumprimento da Lei Estadual nº 18.909/2010
- Lei 24.263/2022, que além da Data-base 2022 (12,13%) faz a correção dos 33% aos servidores que cumprem jornada de oito horas diárias e retirou as travas dos auxílios saúde e transporte



Data-base 2023

- Índice oficial do IPCA: 4,18%
- Lei 24.754/2024 sancionada no dia 17/05/2024
- Implementação em outubro de 2024
- Retroativo quitado em março de 2025



Data-base 2024

- Índice oficial do IPCA: 3,69%
- Implementação no contracheque de setembro com crédito em outubro
- Retroativo de 2024: foi creditado em duas parcelas nos contracheques de setembro e outubro de 2025
- Retroativo de 2025: parcelas de janeiro a abril foram creditadas no dia 1º de dezembro de 2025



Data-base 2025

- Índice oficial do IPCA: 5,53%
- Lei 25.806/2026: Sancionada em 31 de março. SERJUSMIG cobra implementação e pagamento dos retroativos.
- Campanha "TJ, cadê meu direito?"



Data-base 2026

- Índice oficial do IPCA: 4,39%
- O SERJUSMIG cobra também as perdas históricas no poder de compra dos servidores que está em 12,62% (considerando a não implementação da data-base 2025, o número chega a 17,20%)
- Sindicato pleiteia que todos os pagamentos em atraso sejam corrigidos e acrescidos de juros na via administrativa



Histórico da data-base no Poder Judiciário de Minas Gerais

Data-base	Período	Inflação medida pelo IPCA	Data-Base concedida	Data da Lei
2011	01/05/2010 a 30/04/2011	6,51%	6,51%	25/11/2011
2012	01/05/2011 a 30/04/2012	5,10%	5,10%	01/08/2012
2013	01/05/2012 a 30/04/2013	6,49%	6,42%	13/06/2013
2014	01/05/2013 a 30/04/2014	6,28%	6,00%	26/06/2014
2015	01/05/2014 a 30/04/2015	8,17%	6,28%	02/05/2016
2016	01/05/2015 a 30/04/2016	9,28%	3,50%	23/06/2017
2017	01/05/2016 a 30/04/2017	4,08%	3,20%	29/11/2018
2018	01/05/2017 a 30/04/2018	2,76%	2,76%	13/03/2020
2019	01/05/2018 a 30/04/2019	4,94%	4,94%	13/03/2020
2020	01/05/2019 a 30/04/2020	2,40%	2,40%	04/04/2022
2021	01/05/2020 a 30/04/2021	6,76%	6,76%	04/04/2022
2022	01/05/2021 a 30/04/2022	12,13%	12,13%	29/12/2022
2023	01/05/2022 a 30/04/2023	4,18%	4,18%	17/05/2024
2024	01/05/2023 a 30/04/2024	3,69%	3,69%	09/05/2025
2025	01/05/2024 a 30/04/2025	5,53%	0,00%	31/03/2026
2026	01/05/2025 a 30/04/2026	4,39%	0,00%	
Total da inflação no período				145,24%
Total das datas-bases concedidas no período				104,70%
Perda no período				-16,53%

Fonte: IPCA/IBGE dos diversos anos. Legislação ALMG dos diversos anos

Elaboração: Subseção Justiça



Juros e Correção Monetária das Datas-Bases 2014 a 2017

- O acordo foi homologado judicialmente em audiência realizada no dia 20/08/2024
- O pagamento dos valores devidos foi inserido no contracheque de agosto, com crédito no primeiro dia útil de setembro
- Sindicato pleiteia que todos os pagamentos em atraso sejam corrigidos e acrescidos de juros na via administrativa



Juros e Correção Monetária das Datas-Bases 2018 a 2024

- Requerimento do SERJUSMIG para pagamento administrativo deferido pelo presidente do Tribunal
 - O DEARHU já concluiu os cálculos
- Datas-bases 2018 a 2021: pagamento no dia 10 de dezembro
- Datas-bases 2022 e 2023: Pagamento no contracheque de maio de 2025
- Data-base 2024: Pagamento confirmado para o contracheque de setembro



Juros e Correção Monetária das PVs

- Requerimento do SERJUSMIG para pagamento administrativo
- PV 2022: Pagamento confirmado para o contracheque de setembro
- SERJUSMIG segue cobrando o pagamento referente aos demais processos classificatórios



Outros passivos judicializados

- Juros e correção monetária PVs 2006 e 2008
- Adicional de penosidade para assistentes sociais
- Juros e correção monetária ADE
- Juros e correção monetária ação dos 6 níveis
- Contribuição previdenciária sobre hora extra
- Contribuição previdenciária sobre substituição



Jornada de 8 horas – cargos comissionados

- Lei 24263/2022
- 11% retroativo a 1º de maio de 2022
- 22%: implementado no contracheque de outubro com pagamento em novembro de 2024
- Os valores retroativos já foram quitados
- Juros e correção monetária: o pagamento foi creditado no dia 10 de dezembro de 2025



Opção pela jornada de 8 horas

- Lei 24263/2022
- O direito será regulamentado por resolução do Tribunal
- O SERJUSMIG participa do GT que debate a regulamentação da opção
- SERJUSMIG cobra o envio da minuta de regulamentação proposta pelo TJMG



Teto remuneratório

- Teto x Subteto
- Requerimento administrativo do SERJUSMIG
- ALMG, MPMG, Magistratura e TCE/MG
- Decisão do TCE
- Tribunal submeteu o tema ao CNJ
- SERJUSMIG ingressou como 3º interessado no procedimento junto ao CNJ, defendendo a tese da inconstitucionalidade do subteto
- A conselheira relatora determinou o arquivamento da consulta
- Novo requerimento do SERJUSMIG pleiteando o afastamento do subteto ou submissão ao TCE



Auxílios: Transporte, Saúde, Alimentação e Creche

- A luta sindical tem garantido reajustes anuais
 - Retirada das travas (Lei da Data-base 2022)
 - Aprovação do PL das faixas do auxílio-saúde
 - Novas faixas para o auxílio-saúde
- Em 2026, o TJMG definirá novas faixas para o auxílio-transporte



Auxílios: Transporte, Saúde, Alimentação e Creche

- Adicional de 50% para maiores de 50 anos, pessoas com deficiência, doenças graves ou com dependentes nessa condição
- O adicional dos servidores com mais de 50 anos já está atualizado
- Após cobranças do SERJUSMIG, o Tribunal anunciou a publicação da regulamentação do adicional para os servidores com deficiência neste mês de setembro (previsto para 21/09)



Auxílios: Transporte, Saúde, Alimentação e Creche

Auxílio	Março de 2023*	Janeiro de 2024	2025	2026
Transporte	R\$ 220,00 (14,17%)	R\$ 262,52 (20,7%)	R\$ 319,00 (20%)	R\$ 399,00 (25,08)
Alimentação	R\$ 1.500,00 (12,57%)	R\$ 1.978,00 (31,9%)	R\$ 2.374,00 (20%)	R\$ 2.968,00 (25,02%)
Creche	R\$ 950,00 (7,31%)	R\$ 1.146,58 (20,7%)	R\$ 1.376,0 (20%)	R\$ 1.720,00 (25%)
Saúde	R\$ 300,00 (até 40 anos) R\$ 375,00 (de 41 a 50 anos) R\$ 450,00 (a partir de 51 anos) 16,76% de reajuste	R\$ 362,07 (até 40 anos) R\$ 452,59 (de 41 a 50 anos) R\$ 543,11 (a partir de 51 anos) 20,7% de reajuste	R\$ 544,00 (até 40 anos) R\$ 679,00 (de 41 a 50 anos) R\$ 815,00 (a partir de 51 anos) 50% de reajuste	R\$ 680,00 (18 a 23 anos) R\$ 707,20 (24 a 28 anos) R\$ 734,40 (29 a 33 anos) R\$ 756,16 (34 a 38 anos) R\$ 835,17 (39 a 43 anos) R\$ 937,02 (44 a 49 anos) R\$ 1.528,13 (50 a 53 anos) R\$ 1.657,38 (54 a 58 anos) R\$ 2.139,38 (Mais de 59 anos)

* Retirada da trava dos auxílios via ALMG



Adicional de Periculosidade

- O SERJUSMIG pleiteia que o adicional corresponda a 40% sobre o padrão de vencimento de cada servidor (Ofício 02/2025)



Carreira

PV 2020	Maior número de servidores contemplados em razão do aporte financeiro de 5 milhões a pedido do SERJUSMIG
PV 2021	Conquista de 25 milhões para investimento, promovendo 91,8% dos candidatos
PV 2022	30 milhões investidos.
PV 2023	Luta sindical garantiu o apontamento de mais 100 vagas.
PV 2024	Publicadas as decisões dos pedidos de reconsideração e recursos. Aguardando homologação do resultado final.
PV 2025	Edital retificado, aguardando abertura das inscrições (após a finalização da PV 2024).
PV 2026	Edital publicado no mês de agosto.

Carreira

- Luta Permanente do SERJUSMIG pelo fim do limite de vagas
- Lei 23.478/19 (unificação): 25% acima do limite de vagas
- Lei 23.828/21: 50% acima do limite de vagas
- SERJUSMIG segue na luta pelo fim do limite de vagas e maior investimento financeiro na carreira dos servidores



Histórico de Promoções

Ano	Vagas apontadas	Inscritos	Aprovados		Vagas/Inscritos
			Promovidos	Não promovidos	
2014	468	4.233	370	3.283	11,1%
2015	1.128	3.841	573	3.070	29,4%
2016	815	4.033	806	2.794	20,2%
2017	1.931	4.160	1.877	1.253	46,4%
2018	730	2.201	659	1.524	33,2%
2019	931	2.710	924	1.760	34,4%
2020	1.960	2.183	1.953	106	89,8%
2021	1.377	1.616	1.373	122	85,2%
2022	1.053	1.382	1.049	228	76,2%
2023	1.271	2.021	1.270	633	62,9%
2024	812	1.280	798	390	63,4%

Fonte: DJE dos diversos anos

Elaboração: Subseção Justiça

Concurso Público

Concurso regido pelo Edital nº 01/2017	Mais de 1.400 nomeações
Concurso para Oficial de Justiça, Psicólogo e Assistente Social	Homologado no dia 28/08/2024. Concurso vencido no dia 04/09/2026 e não prorrogado pelo Tribunal.
Novo Concurso	O SERJUSMIG cobrou do Tribunal a realização de novo concurso para todos os cargos existentes no TJMG, que informou que o processo de contratação da banca será com dispensa de licitação e já está em estágio avançado.

Remoção

- Alteração da lógica de indeferimento em massa;
- Mantida a Luta:
 - Periodicidade mínima de publicação de editais de remoção;
 - Possibilidade de mais opções para a comarca de destino;
- Edital publicado em agosto de 2024
- Último edital publicado em novembro de 2025
- O SERJUSMIG segue na luta pela retirada das travas para remoção.



Congelamento de direitos

- Quinquênio, trintenário e Férias Prêmio congelados pelo período de 27/05/2020 a 31/12/2021 pela LC 173/2020
- PLP nº 04/2022 (Senado) e PLP nº 21/2023 (Câmara dos Deputados)
- Decisão do TCE/MG: retomada da contagem
- Decisão do Órgão Especial de 22/03/2023: Aplicando a decisão do TCE no âmbito do TJMG



Congelamento de direitos

- Implementação em 01/06/2023 e pagamento do retroativo em parcela única no 1º dia útil de julho
- SERJUSMIG e FENAJUD seguem na luta pela implementação do "Descongela Já!", lei sancionada no final de 2025 (Lei Complementar nº 226/2026)
- SERJUSMIG oficiou o TJMG cobrando a realização de cálculos e o pagamento de retroativos.



ADE

- Aproveitamento do Adicional de Desempenho adquirido em outros órgãos, conforme Emenda Constitucional 111/2022
- ADI do governo Zema buscando invalidar a Emenda. A liminar foi concedida e os percentuais antes aproveitados foram retirados e posteriormente devolvidos



Férias Suspensas

- Portaria Conjunta 1.257/2021:
 - Possibilidade de suspensão/indenização de até 25 dias úteis de férias regulamentares dos Servidores
- Ampliação de datas de pagamento das férias suspensas em 2022
- As férias suspensas de 2023 foram indenizadas.
- Férias do ano de 2024 foram indenizadas no início de 2025 (DEA)
- Férias do ano de 2025 foram indenizadas no início de 2026
- Férias do ano de 2026 previstas para o início de 2027



Férias-Prêmio

- No ato da aposentadoria, pela via administrativa
- No contracheque de julho de 2026 (crédito em 31/07), foi quitado o saldo de férias-prêmio dos servidores com aposentadoria publicada até 12/12/2025
- O Tribunal está disponibilizando 5 milhões por mês para pagamento desse direito
- A partir do contracheque de julho, o Tribunal mudou a sistemática de pagamento, limitando o crédito de passivos a R\$ 46 mil por servidor
- No contracheque de setembro, todos os aposentados estão recebendo independentemente da data de publicação da aposentadoria, mas limitado a R\$46 mil por servidor



Férias-Prêmio

- Indenização de Férias-Prêmio para servidores ativos:
 - Aprovação de PL prevendo a possibilidade de indenização de até 2 períodos por ano aos servidores ativos
 - Em 2025 o TJMG indenizou 2 períodos de férias-prêmio para os servidores que tiveram o pedido indeferido em 2024
 - O Tribunal já indenizou dois períodos de férias-prêmio em 2026



Indenização de Plantões

- Luta sindical para início das indenizações
- Reivindicação para estender a indenização também ao saldo oriundo do recesso de final de ano
- Luta pela retomada dos pagamentos, suspensos desde dezembro de 2023
- Indenização de 10 dias no mês de abril, referente aos plantões realizados até dezembro de 2023
- Após incisivas cobranças do sindicato, em janeiro de 2025 o Tribunal retomou os pagamentos de até 10 dias por mês



Verbas indenizatórias

- Reajuste de 30% a partir de 1º janeiro de 2022 (Portaria 5457/2021)
- Ofício conjunto (nº 07/2023) dos Sindicatos solicitando novo reajuste
- Reajuste a partir de 1º de janeiro de 2024 de 15,65% por mandado efetivamente cumprido e de 13,95% por km rodado
- Reajuste das verbas indenizatórias em 7,27% a partir de fevereiro de 2025
 - Nova sistemática a partir de 2026



Vale-lanche do interior

- Pagamentos dos lotes 1, 2 e 3
- Servidores lotados nas comarcas do interior no período de 04 de novembro de 2003 a 30 de maio de 2005 e que ainda não receberam deverão entrar em contato com o jurídico do SERJUSMIG



URV

- Devolução do Imposto de Renda cobrado indevidamente sobre os juros da URV
- Pagamento de nova parcela no dia 1º de abril de 2024, no valor de até R\$ 10 mil
- Foi paga uma parcela de até R\$ 5 mil na folha de julho, com crédito em agosto 2024
- O tribunal efetuou o pagamento em parcelas de até R\$ 5 mil por servidor



Comissão Administrativa

- Majoração do limite de pagamento de passivos de servidores para R\$100.738,00 (cem mil reais, setecentos e trinta e oito reais), valor correspondente a 20.000 UFEMG's
- Nova solicitação do sindicato para majoração do limite para 40 mil UFEMG's



Teletrabalho

- Teletrabalho deixa de ser projeto experimental (Portaria 493/2016)
- Regulamentado pela Resolução nº 973/2021 - Portarias nº 5.481/2022 e 1433/2022
- Representação Sindical na Comissão de Gestão do Teletrabalho
- Defesa das modalidades integral e híbrida e do exercício fora do estado
- Auxílio-transporte parcial aos servidores em teletrabalho híbrido: regulamentado pela Portaria Nº 6.485/PR/2024



Teletrabalho

- Auxílio-transporte parcial aos servidores em teletrabalho híbrido: o direito foi regulamentado pela Portaria N° 6.485/PR/2024
- Requerimento referente aos valores retroativos
- Auxílio Tecnológico
- Revogação do abono de ponto pelo gestor
- Alerta de risco: proposta da nova reforma administrativa para limitar o teletrabalho
- Opção pela jornada de 8 horas: defesa do SERJUSMIG no GT das 8 horas



Registro de Ponto

- Dispensa de registro de ponto aos cargos comissionados
- Flexibilização de jornada de trabalho dos demais servidores entre 07h e 20h.



Tempo especial

- Conversão de tempo especial averbado em tempo comum;
- As primeiras publicações ocorreram no mês de agosto de 2023;
- Tema 942 do STF com aplicação do fator 1.4



Adiantamento financeiro

- Verba destinada à alimentação para realização das sessões do Tribunal do Júri
 - Despesas miúdas do pronto pagamento
- Reajuste solicitado pelo SERJUSMIG em 2022 (Port. n° 5835/2022)
- SERJUSMIG cobrou novo reajuste em 2025 (Ofício 72/2025)



Servidores em estágio probatório

- Suspensão do estágio durante a licença maternidade
- Requerimento do SERJUSMIG em 06/07/2023
 - Portaria Conjunta 1.491/PR/2023
- Períodos em licença maternidade e paternidade passam a ser considerados para aquisição da estabilidade



Servidores com deficiência

- Resolução nº 1.000/2022: Condições especiais de trabalho aos servidores com deficiência:
 - I - designação provisória
 - II - redução de jornada em até duas horas (alterado pela Resolução do Órgão Especial nº 1058/2023)
 - III - regime de teletrabalho, sem acréscimo de produtividade



Servidores com deficiência

- Seminário Intersindical “Inclusão e dignidade no serviço público: compromisso institucional e social”
- Aprovação da pauta de reivindicações específica encaminhada ao Tribunal via ofício conjunto dos três sindicatos
 - Os sindicatos representantes da categoria realizarão em setembro o Ciclo de Debates sobre Direitos das Pessoas com Deficiência





NST - SERJUSMIG
NÚCLEO DE SAÚDE
DO TRABALHADOR

- Combate ao assédio moral, sexual e todas as formas de discriminação
- Representação Sindical na Comissão Paritária
- Atendimento especializado
 - Jurídico
 - Psicológico
 - Convênios

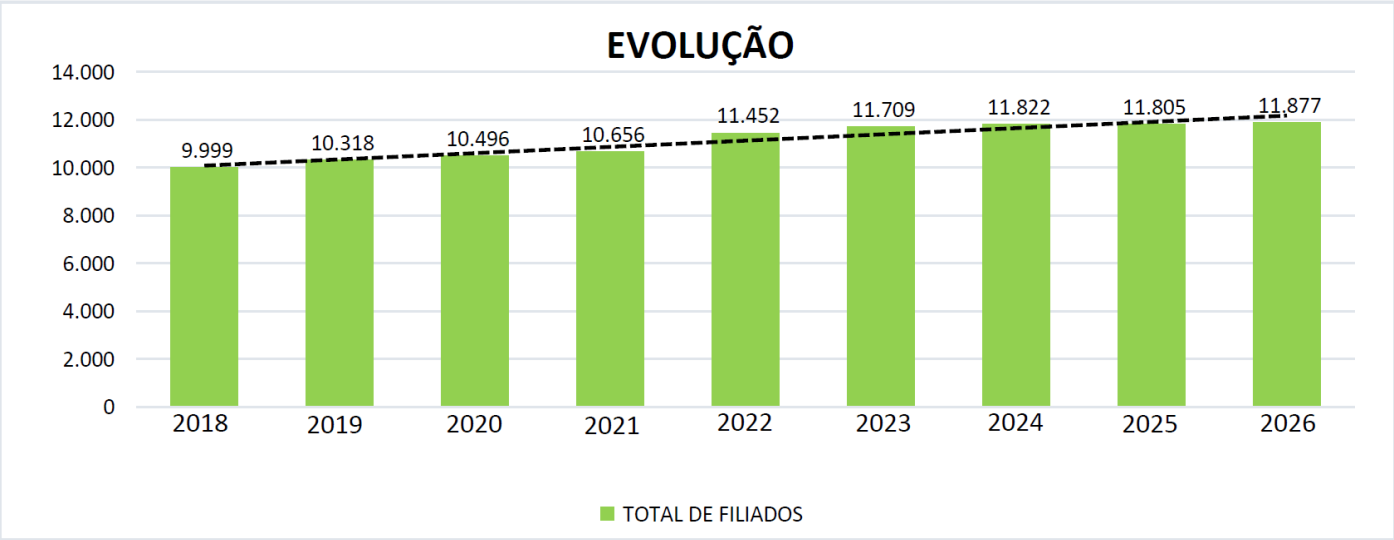


Atuação política, administrativa e jurídica na defesa dos direitos dos trabalhadores e do Serviço Público

- Fenajud, ASJB, MOSAP e Frentes Parlamentares
- CNJ
- Tribunais superiores (STJ e STF)
- União
- Congresso Nacional
- Frente Mineira em Defesa do Serviço Público
- Poder Executivo
- TCE/MG
- ALMG



Evolução das Filiações



EVOLUÇÃO ANUAL		
ANO	FILIAÇÕES	TOTAL DE FILIADOS
2018	251	9.999
2019	319	10.318
2020	178	10.496
2021	160	10.656
2022	796	11.452
2023	257	11.709
2024	205	11.822
2025	169	11.805
2026	88	11.877

**Os dados de 2026 foram computados até 28/07/2026.

Projeto 100% SERJUSMIG





Unir, Lutar e Vencer

Acesse nosso site:
www.serjusmig.org.br



XXVII

ENCONTRO DE DELEGADAS E DELEGADOS DO SERJUSMIG

Justiça em movimento: juntos por um desenvolvimento integrado

