NST - SERJUSMIG
NÚCLEO DE SAÚDE
DO TRABALHADOR

SERJUSMIG
UNIR, LUTAR E VENCER

TRIBUNAL DE RESPEITO



APRESENTAÇÃO DO PROJETO

O PROJETO

O projeto **“Tribunal de Respeito”**, desenvolvido pelo SINDICATO DOS SERVIDORES DA JUSTIÇA DO ESTADO DE MINAS GERAIS – SERJUSMIG, resulta da escuta qualificada de servidores em todo o Estado, da atuação do Núcleo de Saúde do Trabalhador (NST) e da análise de dados institucionais sobre as condições de trabalho no âmbito do Tribunal de Justiça de Minas Gerais.



O SERJUSMIG

- O SERJUSMIG representa mais de 13 mil servidores da 1ª Instância.
- Para além das questões financeiras e políticas, a saúde do servidor é pauta permanente do sindicato há quase duas décadas.
- A situação das mulheres no ambiente institucional, mais expostas a práticas de assédio, sobretudo o sexual, em razão de assimetrias hierárquicas e culturais ainda presentes, com impactos diretos na saúde, na dignidade e na trajetória profissional,
- Histórico de atuação: Plantão de Atendimento (2007), aprovação da LC 116/2011 e criação do Núcleo de Saúde do Trabalhador (NST).







SERJUSMIG
UNIR, LUTAR E VENCER

ESTRUTURA DO PROJETO

A proposta organiza-se em três eixos centrais:

DIAGNÓSTICO INTEGRADO

EIXOS SISTEMATIZADOS

SUGESTÕES DE AÇÕES

DADOS ALARMANTES DE SAÚDE MENTAL:

- Epidemia silenciosa de adoecimento mental
- Absenteísmo (2022-2024) está predominantemente ligado a transtornos mentais.



SERJUSMIG
UNIR, LUTAR E VENCER

SERJUSMIG
UNIR, LUTAR E VENCER

DIAGNÓSTICO INTEGRADO

O presente Projeto aspira não somente demonstrar a situação de saúde mental dos servidores e servidoras, mas também apontar as possíveis causas do crescente adoecimento, e estabelecer uma política institucional de saúde, bem-estar e respeito no âmbito do Egrégio Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais.



SERJUSMIG
UNIR, LUTAR E VENCER

FATORES FACILITADORES DO ASSÉDIO E ADOECIMENTO NO TJMG



- Terceirização
- Precarização das condições de trabalho
- Cargos em Comissão (Livre Nomeação)
- Falha no entendimento e aplicação das Normas

SERJUSMIG
UNIR, LUTAR E VENCER

EIXOS SISTEMATIZADOS

- Base Normativa Robusta
- Capacitação Real (EJEF)
- Gestão de Riscos Psicossociais (NR-1)
- Garantia de Imparcialidade
- Monitoramento



SERJUSMIG
UNIR, LUTAR E VENCER

SUGESTÕES E PROPOSTAS DE AÇÕES

3.1) Cultura Institucional:

- Vídeo do Presidente/CGJ
- Exemplo da Liderança

3.2) Práticas Positivas

- política de reconhecimento
- oportunidades de socialização entre colegas

3.3) Fortalecimento das Comissões

- Extensão das Comissões e sua melhor qualificação

3.4) Protocolo de Saúde com a GERSAT

- Fluxo claro
- Acompanhamento e direcionamento

3.5) A GRANDE INOVAÇÃO: SESSÃO PRÉVIA DE CONCILIAÇÃO/MEDIAÇÃO

- **O que é:** Etapa obrigatória antes de instaurar Sindicância ou PAD (para casos de advertência/suspensão).
- **Justificativa:** Baseada na Lei de Mediação e eficiência administrativa. Evita gastos e desgastes com conflitos que poderiam ser resolvidos com diálogo. Proteção adequada à mulher.
- **Benefícios:** Protege a vítima (espaço seguro), protege o acusado (evita denúncias vazias/infundadas) e reduz o absenteísmo por conflitos não resolvidos.
- **Garantia:** Não impede o processo formal se não houver acordo, mas filtra o que é realmente grave.



SERJUSMIG
UNIR, LUTAR E VENCER

CONCLUSÃO

Mais do que um conjunto de medidas, o **“Tribunal de Respeito”** constitui instrumento de fortalecimento institucional, ao reconhecer que a qualidade da prestação jurisdicional está diretamente vinculada à saúde, valorização e dignidade de seus servidores.